



[english version below]

**Offen für Neues. Seit 1365.** Die Universität Wien ist eine Forschungsuniversität mit hoher internationaler Sichtbarkeit und einem vielfältigen Studienangebot. Sie verpflichtet sich zur anwendungsoffenen Grundlagenforschung und forschungsgeleiteten Lehre und engagiert sich im Dialog mit Wirtschaft und Gesellschaft. Die Universität Wien strebt die aktive Förderung der Karrieren von NachwuchswissenschaftlerInnen an und trägt damit zur Bildung kommender Generationen und zu gesellschaftlicher Innovationsfähigkeit bei. Die Besetzung der ausgeschriebenen Stellen mit WissenschaftlerInnen mit hohem Potential ist dabei eine wichtige Strategie der Universität Wien. Wir laden Sie ein, Teil dieser lebendigen und zukunftsweisenden Organisation zu werden.

An der Fakultät für Sozialwissenschaften der Universität Wien ist eine

**Tenure Track-Professur  
für  
Medien und Intersektionalität**

(Vollbeschäftigung) zu besetzen.

In Forschung und Lehre soll die Rolle der Medien in der Überschneidung verschiedener Differenzkategorien behandelt werden, insbesondere in Bezug auf Kategorien wie Geschlecht, aber auch Ethnizität, Klasse, Nationalität, Sexualität und/oder Alter. Gute Kenntnisse der Theorien und Methoden der Publizistik- und Kommunikationswissenschaft sowie der Gender bzw. Intersectionality Studies werden vorausgesetzt. Die Stelle ist offen für alle epistemologischen Zugänge im Bereich der Publizistik- und Kommunikationswissenschaft.

**Ihr Profil:**

- Doktorat/PhD und zumindest zwei Jahre Erfahrung als Post-Doc an einer Universität oder einer anderen Forschungseinrichtung; BewerberInnen müssen im Regelfall während des Doktoratsstudiums oder nach dem Doktoratsstudium insgesamt mindestens zwei Jahre außerhalb der Universität Wien Forschungserfahrung gesammelt haben
- Hervorragende Leistungen und Potenzial in der Forschung, exzellente Publikationstätigkeit, internationale Reputation
- Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Forschungsprojekten sowie Bereitschaft und Fähigkeit zur Führung von Forschungsgruppen, Bereitschaft zur Drittmittelinwerbung
- Begeisterung für exzellente Lehre, universitäre Lehrerfahrung oder ein Lehrkonzept sowie die Bereitschaft, in allen curricularen Stufen (Bachelor, Master, Doktorat) zu lehren, Abschlussarbeiten zu betreuen und den wissenschaftlichen Nachwuchs zu fördern

Die Universität Wien erwartet, dass die/der StelleninhaberIn innerhalb von drei Jahren Deutschkenntnisse erwirbt, welche die Lehre in Bachelorstudien und die Mitarbeit in universitären Gremien ermöglichen.

**Wir bieten Ihnen:**

- die Möglichkeit einer permanenten Stelle und der Beförderung zur/zum unbefristeten UniversitätsprofessorIn. Die/der erfolgreiche KandidatIn beginnt als „AssistenzprofessorIn“ für eine



maximale Dauer von sechs Jahren. Wenn sie/er die Konditionen der Qualifizierungsvereinbarung erfüllt, erfolgt die Beförderung zur/zum unbefristet angestellten „Assoziierten ProfessorIn“. Bei Nichterreichen der Qualifikationsziele endet das Arbeitsverhältnis mit Ablauf der Vertragszeit. Assoziierte ProfessorInnen können in einem internen kompetitiven Prozess zur/zum UniversitätsprofessorIn befördert werden.

- Erstinstufung mindestens gemäß [Kollektivvertrag](#) für die ArbeitnehmerInnen der Universitäten: § 49 Verwendungsgruppe A2
- zusätzlich zur gesetzlichen Sozialversicherung eine betriebliche Pensionskasse
- ein dynamisches Forschungsumfeld
- attraktive Arbeitsbedingungen in einer der lebenswertesten Städte der Welt
- vielfältige Unterstützungen durch zentrale Service-Einrichtungen

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

#### **Bewerbungsunterlagen:**

Bitte übermitteln Sie **ein einziges PDF Dokument** mit der Bezeichnung “Nachname\_Vorname.pdf” an [tenuretrack.personal@univie.ac.at](mailto:tenuretrack.personal@univie.ac.at) mit den folgenden Informationen (in Englisch):

1. Deckblatt und Inhaltsverzeichnis
2. **Bewerbungsschreiben**, inklusive kurzer Beschreibung:
  - der Motivation für die Bewerbung auf diese Stelle
  - der derzeitigen Forschungsinteressen und der Forschungspläne für die nähere Zukunft
  - der bisherigen und geplanten Schwerpunkte in der akademischen Lehre und Nachwuchsbetreuung
3. **Wissenschaftlicher Lebenslauf**, inklusive Informationen über:
  - Bildungskarriere, akademische Abschlüsse (mit Angabe der Institution, die das Doktorat/PhD verliehen hat, und dem genauen Datum DD.MM.YYYY der Doktoratszuerkennung), relevante Berufserfahrungen sowie Anrechnungszeiten (Elternkarenz, Betreuungszeiten, ...)
  - “esteem factors” (z. B. HerausgeberInnenschaften, Funktionen in wissenschaftlichen Gesellschaften oder Programmkomitees)
  - frühere und derzeitige KooperationspartnerInnen
4. **Publikationsverzeichnis** mit:
  - Hervorhebung und Voranstellung der fünf im Sinne der ausgeschriebenen Tenure-Track-Professur wichtigsten Publikationen
  - Internetlinks zu diesen fünf wichtigsten Publikationen (falls nicht öffentlich zugänglich: elektronische Übermittlung Volltext der Publikationen als PDF-Dateien im Anhang)
  - Beschreibung der Publikationsstrategie inklusive der angestrebten Publikationsorgane und Zeitschriften
  - Angaben zu erfolgtem peer review der Publikationen
  - Je nach Gepflogenheiten des Fachs Informationen zu Indizierung in Datenbanken wie SCIE, SSCI, AHCI, Zitationen oder anderen Indikatoren von wissenschaftlicher Qualität/internationaler Sichtbarkeit



5. **Vortragsverzeichnis**

- Nennung eingeladener Vorträge bei internationalen Konferenzen

6. **Drittmittel**

- Vollständiges Verzeichnis als ProjektleiterIn eingeworbener Drittmittelprojekte (Rolle, Thema, Laufzeit, Fördergeber, Fördervolumen), sowie etwaiger Erfindungen/Patente

7. **Lehrveranstaltungen und betreute Abschlussarbeiten**

- Verzeichnis der gehaltenen Lehrveranstaltungen sowie betreuten Abschlussarbeiten
- Erläuterung des Lehr- und Betreuungskonzepts (max. 3 Seiten)

**Anhang zum Bewerbungsschreiben** (in einer einzigen PDF or ZIP Datei mit der Bezeichnung "Nachname\_Vorname\_Anhaenge.pdf/zip"):

- Fünf wichtigste Publikationen elektronisch als Volltext** (falls nicht öffentlich verfügbar)
- Lehrbewertungen** (wenn vorhanden, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)
- Kopien der Zertifikate akademischer Grade** (verpflichtend, zusammengefasst in eine einzelne PDF Datei)

**Kennzahl: 9749**

Die Bewerbungsfrist endet am **18. September 2019**.

[Datenschutzerklärung der Universität Wien](#)



**Open to new ideas. Since 1365.** The University of Vienna is a research university with high international visibility and a wide range of degree programmes. We are committed to basic research that is open to applications and to research-led teaching, as well as to the dialogue with economy and society. We strive to actively promote the careers of young researchers, to contribute to the education of future generations and to augment the society's ability to innovate. We invite you to become part of this dynamic and vibrant organisation.

At the Faculty of Social Sciences of the University of Vienna the position of a

**Tenure-Track Professorship  
for the field of  
Media and Intersectionality**

(full-time position) is to be filled.

In research and teaching, this position should cover the role of media for the intersection of various categories of difference, especially with regard to gender but also ethnicity, class, nationality, sexuality, and/or age. Knowledge on theories and methods of communication science as well as in Gender respectively Intersectionality Studies is required. The position is open to the full range of epistemological approaches within the area of communication research.

**Successful candidates should have the following qualifications:**

- Doctoral degree/PhD and at least two years post-doctoral experience at a university or other research institution; as a general rule, applicants must have gained research experience outside the University of Vienna for a total of at least two years during or after their doctoral studies
- Outstanding achievements and potential in research, excellent publication record, international reputation
- Experience in designing and participating in research projects, ability to lead research groups, willingness to acquire third-party funding
- Enthusiasm for excellent teaching, teaching experience at universities or a teaching concept. Candidates are expected to be willing to teach students at all levels (bachelor's, master's, or doctoral level), to supervise academic theses and to promote junior colleagues

The University of Vienna expects the successful candidate to acquire, within three years, proficiency in German sufficient for teaching in bachelor's programmes and for participation in university committees.

**We offer:**

- the opportunity to obtain a permanent position and eventual promotion to full professor. The successful candidate is hired as "Assistant professor" for a maximum duration of six years. If the candidate meets the conditions stipulated in the qualification agreement, the assistant professor is promoted to tenured "associate professor", i.e. obtains a permanent position. If the conditions are not met, the employment will end upon expiry of the contract. Associate professors can be promoted to "full professor" through a university-internal competitive procedure.
- at least a salary according to the [Collective Bargaining Agreement for University Staff](#): section 49, job group A2



- in addition to the statutory social insurance, the University of Vienna offers a pension scheme to its employees
- a dynamic research environment
- attractive working conditions in a city with a high quality of life
- a wide range of support services offered by central service institutions

The University of Vienna is an equal opportunity employer and values diversity (<http://diversity.univie.ac.at/en>). The University strives to increase the share of women in professorial positions. Given equal qualifications, preference will be given to female applicants.

### Application document:

Please submit a **single PDF document** named “LastName\_FirstName.pdf” to [tenuretrack.personal@univie.ac.at](mailto:tenuretrack.personal@univie.ac.at) containing the following information (in English).

8. Cover Sheet and Table of Contents
9. **Application letter**, including a brief description of:
  - motivation to apply for the position
  - current research interests and research plans for the future
  - current and planned foci in academic teaching and the supervision of early career researchers
10. **Academic curriculum vitae**, including information about:
  - education, degrees (incl. information about the PhD granting institution and the exact date DD.MM.YYYY when the PhD was conferred), professional experience as well as applicable family/care/... times
  - “esteem factors” (e.g. experiences as a publisher, functions in research societies or programme committees)
  - previous and current cooperation partners
11. **Full list of publications**, including:
  - highlight and separately list five key publications which the applicant considers particularly relevant to the advertised tenure-track professorship
  - provide links to these five key publications for download (if not available: full text electronic version in appendix)
  - describe your publication strategy, including targeted publishers and journals
  - provide information about peer review of publications
  - if common in your field of research provide information about indexation (e.g. SCIE, SSCI, AHCI), citations resp. book reviews received or other indicators of scientific quality/international visibility
12. **List of scientific talks**
  - Name invited lectures and presentations at international conferences
13. **Third-party funding**
  - complete list of acquired third-party funded projects as PI (role, subject, duration, funding agency, funding volume), and, if applicable, of inventions/patents
14. **Academic teaching and supervision**
  - list courses taught and theses supervised
  - explain your teaching and supervision concept (max. 3 pages)



**Appendices to application document** (in a single PDF or ZIP file named "LastName\_FirstName\_Appendices.pdf/zip"):

- d. **Five key publications as electronic full text version** (if not publicly available)
- e. **Teaching evaluations** (if available, compiled into a single PDF file)
- f. **Copies of certificates of academic degrees** (mandatory, compiled into a single PDF file)

**Reference no.: 9749**

The application deadline is **18 September 2019**.

[Privacy Policy of the University of Vienna](#)